



Comuni Ambito S3 ex S5



Altavilla Silentina



Campagna



Contursi Terme



Eboli



Oliveto Citra



Postiglione



Serre



Sicignano d. A.

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 156 del 20/12/2024

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. - PER L'AMBITO TERRITORIALE S3 ex S5 – AZIENDA SPECIALE CONSORTILE “SELE INCLUSIONE” APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- l'Ambito Territoriale S3 (ex S5) ha dato abbrivio al procedimento volto alla costituzione di un nuovo soggetto giuridico per dare attuazione a quanto compulsato dalla Regione Campania al fine di conferire stabilità e continuità all'erogazione dei servizi sociale ex L. 328/2000;
- in data 5 aprile 2023 è stato sottoscritto l'Atto costitutivo e lo Statuto dell'Azienda Speciale Consortile per la gestione associata dei servizi alla persona, ai sensi del combinato disposto degli Artt. 31 e 30 del TUEL, secondo le norme dell'art. 114 del medesimo TUEL, innanzi al Notaio Lucio Mazzarella (rep. n.64754 raccolta n.39077, registrato a Salerno il 14/04/2023 al n. 12167);
- con medesimo atto, ai sensi dell'art. 29 comma 2 dello Statuto sono stati nominati i membri del Consiglio di Amministrazione unitamente al revisore dei conti, di cui all'art 29 comma 4 dello statuto;
- con delibera del CdA n. 5 del 13/07/2023 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Speciale Sele Inclusione con relativa nomina al Dott. Antonio Nuzzolo, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto, e decorrenza in servizio dalla data del 2 ottobre 2023.

DATO ATTO che:

- con Delibera del CdA n. 6 del 01.08.2023, è stata approvata la "**proposta di Piano-Programma 2023-2025**" dell'azienda Speciale Consortile "Sele Inclusione", comprendente il "**Piano del fabbisogno del personale e la dotazione organica nel triennio**";
- con successiva Deliberazione dell'Assemblea consortile n. 3 del 22/08/2023 ad oggetto: "**Approvazione della proposta Piano-programma contenente il Piano triennale del fabbisogno del personale e il contratto di servizio**" è stata recepita ed è stata approvata.

RICHIAMATA la deliberazione del CdA n. 27 del 6 settembre 2024 con la quale nell'approvare il subentro nella titolarità dei Contratti di natura professionale delle Assistenti Sociali dal Comune di Eboli (ex PdZ) ad A.S.S.I., si dava indirizzo al direttore generale di avviare le procedure previste per dare continuità ai servizi essenziali, sia attraverso procedure ordinarie di reclutamento del personale e sia in esecuzione dei percorsi di stabilizzazione consentito dalla norma citata, a partire dalla verifica dei requisiti richiesti;

ADOTTATO, nel contempo, il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda, approvati rispettivamente con Delibere del CDA n. 34 e n. 35 del 15/11/2024, successivamente rettificati e regolarizzati con Deliberazione del CdA n. 40 del 03/11/2024.

RICHIAMATO il verbale sottoscritto in data 11 novembre 2024 prot. n. 3944 del 22/11/2024 a seguito dell'Incontro con le Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL, CISL e UIL Funzione Pubblica, convocato dal Presidente del CdA con nota prot. 3890 del 20/11/2024 ad oggetto: "**Riscontro richiesta convocazione parti sociali, per l'esame delle criticità strutturali nei livelli essenziali delle prestazioni sociali e amministrazione del centro di costo unico fondo d'ambito sovra-comunale. Trasferimento quote di compartecipazione e Fondo Solidarietà Comunale per raggiungimento LEPS, e stipula Contratto Decentrato Integrativo. Convocazione Tavolo negoziato per CCDI con le OO.SS.**";

Dato atto che il piano assunzionale dell'A.S.S.I. già prevede un assetto definito con personale a tempo pieno e indeterminato, in particolare per il SSP, che consentirebbe di raggiungere l'obiettivo di servizio riferito ai LEPS livello essenziale delle prestazioni sociali che debbono essere garantite stabilmente dall'Ambito, il quale indica il rapporto numerico di 1 Assistente sociale ogni 5.000 abitanti;

EVIDENZIATO che:

- 1) l'indizione del presente concorso prevede la riserva fino al 50% dei posti complessivi a concorso a favore di candidate/e in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017.
"Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno,

previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.”.

- 2) il decreto cosiddetto **PNRR (decreto legge n. 36 del 2022)** ha esteso fino al 31 dicembre 2024 la possibilità di pubblicare i bandi per la stabilizzazione tramite concorso (quella cioè prevista dal comma 2 dell'art. 20 del Decreto Madia), con il requisito dei tre anni di servizio da maturare entro la medesima data;
- 3) per la procedura riservata si terrà conto del servizio prestato presso il Piano di Zona Ambito sociale S3 (ex S5) Comune di Eboli capofila o in uno dei Comuni costituenti l'Ambito Territoriale per la gestione associata dei servizi sociali e socio sanitari;

VERIFICATO che:

1. la riserva per la stabilizzazione del personale prevista dalla presente procedura è corroborata dall'applicazione dell'art. 2112 del Codice Civile (mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento di azienda) la cui applicazione è stata da tempo estesa anche alla P.A., a tutela di tutti i dipendenti, sia con riferimento alla continuità del rapporto in sé, sia con riferimento al complesso dei diritti soggettivi già acquisiti in riferimento al vecchio rapporto.
2. tale principio è ribadito anche nella disciplina generale contenuta nell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 relativa alla gestione dei lavoratori per il trasferimento di attività.

RITENUTO, per motivi di opportunità complessiva della procedura, di avvalersi della facoltà riconosciuta dalla detta legge 19 giugno 2019, n. 56, art.3 commi 8 e 9, di non dar corso alla mobilità volontaria ex art. 30 del D.L. vo 165/2001;

RICHIAMATO il *Regolamento di organizzazione per la disciplina dei servizi e delle unità d'offerta*, ai sensi dell'art. 39 dello Statuto approvato con la Delibera di CdA n. 9 del 28/08/2023;

PRESO ATTO che:

- nel corso del triennio 2024-2026 si potrà dare corso alle procedure di reclutamento degli operatori previsti nel piano triennale del fabbisogno tenendo conto prioritariamente dei contratti a termine attualmente in essere, e con scadenza nel corso del 2024, bisognerà articolare il piano delle assunzioni in modo da assicurare la continuità dei servizi e, quindi, la stabilizzazione delle figure professionali alla scadenza dei contratti.
- il piano triennale del fabbisogno di personale dell'A.S.S.I. definito per il triennio 2024-2026, è stato formulato programmando, in via prioritaria, il completamento dell'assetto organizzativo previsto in sede di elaborazione del Piano Programma, con l'assunzione di personale al fine di garantire l'organizzazione efficace, relativa al buon funzionamento dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse.

CONSIDERATO, pertanto che:

- in virtù della delibera del CdA di programmazione del fabbisogno del personale, è previsto l'avvio delle procedure assunzionali, ai sensi dell'art. 35, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, da effettuarsi per il 2024;
- i posti messi a concorso determinati dal vigente Piano del fabbisogno del personale riguardano i seguenti profili professionali:
 1. n. 9 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario assistente sociale” a tempo pieno e indeterminato;
 2. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario sociologo” a tempo pieno e indeterminato;
 3. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” a tempo pieno e indeterminato;
 4. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario informatico”, a tempo parziale (part-time) e indeterminato.approvando il relativo bando di concorso e lo schema di domanda, allegati al detto provvedimento;

ATTESO che sono state esperite preliminarmente le procedure di mobilità obbligatorie ex art. 34 e 34-bis d.lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO dell'esito negativo delle stesse come da note acquisite al prot. n.4100 del 28/11/2024 e al prot. n. 4428 del 09/12/2024;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge n° 56/2019, i concorsi pubblici banditi dalla Pubblica Amministrazione nonché le relative assunzioni possono essere effettuate in deroga all'obbligo di cui fino al 31 dicembre 2024 e pertanto questa Amministrazione ha inteso ed intende ottemperare a quanto previsto dal citato art. 3 co. 8 L. n° 56/2019;

RITENUTO, quindi, necessario indire una procedura concorsuale per il reclutamento delle figure professionali indicate in premessa e precisamente:

1. n. 9 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario assistente sociale” a tempo pieno e indeterminato;
2. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario sociologo” a tempo pieno e indeterminato;
3. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” a tempo pieno e indeterminato;
4. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario informatico”, a tempo parziale (part-time) e indeterminato.

PRECISATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato al 20° (ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso all'Albo pretorio dell'AS.S.I. e all'albo dei Comuni associati, oltre al portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione In.PA.

ATTESTATA l'insussistenza del conflitto di interessi nei confronti dello scrivente responsabile di servizio per effetto del decreto in premessa, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241 /1990 e del PTPCT vigente, in merito al presente atto;

VISTI altresì:

- il D.L. vo 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;
- il D.L. vo 31.3.2001 n. 165 s.m.i.;
- lo Statuto Consortile;

RILEVATO che la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità tecnica, ai sensi della pertinente normativa sui controlli interni;

Per le suesposte motivazioni, tutte integralmente richiamate

DETERMINA

1. **di** adottare, per tutto quanto esposto in premessa, il “**Bando di Concorso per soli esami per la copertura a tempo indeterminato per vari profili professionali - Area dei Funzionari e delle E.Q. - per l'Ambito Territoriale S3 ex S5 – Azienda Speciale Consortile “Sele Inclusione”**”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per il reclutamento delle seguenti figure professionali indicate in narrativa e, precisamente:

1. n. 9 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario assistente sociale” a tempo pieno e indeterminato;
2. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario sociologo” a tempo pieno e indeterminato;
3. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” a tempo pieno e indeterminato;
4. n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario informatico”, a tempo parziale (part-time) e indeterminato;

2. **di** procedere all'indizione della procedura concorsuale di cui al punto precedente, con una previsione di riserva fino al 50% dei posti complessivi a concorso a favore di candidate/e in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d.lgs. 75/2017, mediante pubblicazione dell'Avviso sul Portale per il reclutamento del personale della Pubblica Amministrazione inPA e all'Albo pretorio dell'Azienda Speciale Sele Inclusionione (A.S.S.I.) sul sito www.seleinclusionione.it;
3. **di** precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro il termine di giorni 20 (venti) decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del bando stesso all'Albo Pretorio dell'A.S.S.I. e all'albo pretorio dei Comuni associati, seguendo lo schema esemplificativo della domanda di cui all'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente atto e secondo le modalità indicate nell'Avviso;
4. **di** precisare che la presente procedura concorsuale riservata di stabilizzazione è condizionata risolutivamente all'esito della procedura ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
5. **di** comunicare ai Comuni consorziati l'avvenuta pubblicazione trasmettendo contestualmente copia della determina con i relativi allegati da pubblicare all'Albo Pretorio;
6. **di** disporre la pubblicazione del presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, all'Albo Pretorio e nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'A.S.S.I. (www.seleinclusionione.it) al fine di ottemperare agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle P.A., come previsto dall'art. 1, comma 35, della legge anticorruzione 6 novembre 2012 n. 190 e dal successivo D.Lgs. 14/03/2013 n. 33;
7. **di** dare atto che la spesa relativa al procedimento di assunzione del personale ricade sui costi del personale, così come programmato nuovo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda;
8. **di** dare atto che il Responsabile Unico del procedimento è il Direttore Generale dell'Azienda Consortile, dott. Antonio Nuzzolo, dando atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1c. 9 lett. e) della L. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale del responsabile del presente procedimento;
9. **di** dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge e di disporre la pubblicazione nella sezione Albo on-line presente sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale Sele Inclusionione, per l'Ambito S3 (ex S5);
10. **di** assolvere successivamente alla pubblicazione, gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013 nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente, rispettando altresì la normativa in materia di privacy.

Il Direttore Generale

Dott. Antonio Nuzzolo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93

VISTI

ESTREMI DELLA PROPOSTA

Proposta n. 156

Settore proponente AZIENDA SPECIALE SELE INCLUSIONE - (PIANO DI ZONA S3 ex S5)

Area proponente DIREZIONE GENERALE

Oggetto **INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. - PER L'AMBITO TERRITORIALE S3 ex S5 – AZIENDA SPECIALE CONSORTILE “SELE INCLUSIONE” APPROVAZIONE BANDO SCHEMA DI DOMANDA.**

Numero adozione settore ____ Numero adozione generale 156

Data adozione 20.12.2024

VISTO TECNICO

Ufficio proponente DIREZIONE GENERALE

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 c. 1 TUEL – D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

data 20/12/2024

Il Direttore Generale
F.to ANTONIO NUZZOLO

VISTO REGOLARITA CONTABILE

Area DIREZIONE GENERALE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, esprime, ai sensi dell'art. 183 c. 7 TUEL – D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

data 20/12/2024

Il Responsabile f.f. p.t. dell'Area Finanziaria
F.to ANTONIO NUZZOLO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

li 20/12/2024

Il Responsabile
